

Tal om det vigtige! MUS med mening

Varighed
2 dage

Pris
4.875,- inkl.
moms

Inkl. forplejning

Kursusbeskrivelse

Hånden på hjertet: Hvor mange ledere bliver af og til trætte ved tanken om at skulle holde MUS? Hvor mange medarbejdere kan indimellem have en oplevelse af, at det er lidt absurd teater? Hvor mange har af og til tænkt, at det mest er noget vi gør, fordi vi skal, og at tiden kunne bruges bedre? I betragtning af hvor mange MUS, der bliver holdt, har vi indtryk af at det er alt for mange. Men også at det ret let kunne blive anderledes.

Udvikling er et ord, der kan lokke os til at tænke, at medarbejdere skal i gang med at udvikle noget nyt. Det skal de måske også, men ofte vil det også være styrkende for den professionelle identitet og for organisationen, hvis der kan blive talt mere om, hvad medarbejderne allerede går rundt og gør, og hvilken viden og hvilke færdigheder, de dagligt bringer i spil, og hvad der er vigtigt for dem.

Narrativ praksis handler om at opdage, udforske og sprogliggøre det, som medarbejderne allerede gør, ved og vil – det der allerede er til stede eller som spirer lidt, og hvorfra nye idéer, handlinger og initiativer kan udspringe og koble sig til.

På workshoppen introduceres til narrativ teori og metode, der kan skabe bevægelse og nye perspektiver gennem fortællinger, således at nye muligheder kan opstå. Narrativ praksis tilbyder måder at lytte og spørge på, som åbner for fælles udforskning i samtalen. Medarbejderens erfaringer, intentioner og værdier er centrale i samtalerne. Det giver mulighed for, at både medarbejder og leder

kan engagere sig og re-engagere sig i, hvad medarbejderen og organisationen står i aktuelt, og hvad der ligger lidt ude i fremtiden.

Medarbejderudviklingssamtalen skal også gerne være et rum, hvor medarbejderne kan ytre sig om bekymringer, skepsis og forbehold eller fremsætte kritik. I narrativ praksis forstås kritik og skepsis som et udtryk for, at man ved noget som medarbejder, at man har øje for dilemmaer, og at man har en fornemmelse for, at noget er vigtigt. På workshoppen arbejdes der med rammesætninger, der gør det muligt at have samtaler om problemer og kritik på måder, der ikke havner i forsvar og diskussioner, men som kan bidrage til tydelighed og en oplevelse af at blive hørt.

Workshoppen henvender sig til ledere og mellemledere med personaleansvar, og til HR-konsulenter, som ønsker inspiration til at holde MUS. – Hvad enten det er for at tilføje nye detaljer til velfungerende samtaler, eller fordi man af og til kan tvivle på meningen med og værdien af det hele.

Der forudsættes ikke kendskab til narrativ praksis på workshoppen.

Datoer for aktuelle forløb.

Kursusnr. 22-802	Planlagt undervisning 29. sep 2022 - 30. sep 2022	Dage for studiegrupper
Kursusadresse DISPUK 1, Snekkersten Stationsvej 13, 3070 Snekkersten	Kl. 9.00-15.00	