

Refleksionsuge

En intensiv og sprudlende uge på Kreta med begreber, spørgsmål, dekonstruktion, bevidning og refleksioner, der kan skabe bevægelse:

Ledelse & organisation - narrative & poststrukturalistiske perspektiver på konflikter, stress, coaching og samarbejde



Med Allan Holmgren
Adjungeret professor, CBS; direktør, mag.art., DISPUK

Den 6. – 13. oktober 2012 (Uge 41)
Rethymnon, Kreta

Kursusnr.: 805-12

**Kr. 28.500,- inkl. fly t/r fra Kastrup,
halvpension, eneværelse og kursusafgift**

Deltagere:

Professionelle, der arbejder med menneskers og organisationers læring, forandringsprocesser og udvikling: Direktører, chefer, ledere, interne og eksterne konsulenter, coaches, supervisorer og terapeuter, der er interesseret i at varetage sin egen og andres udvikling og bevægelse – konstruktivt, intelligent, kreativt og humoristisk.

Deltagerne vil blive introduceret til og kan fordybe sig i narrative metoder i forhold til forskellige typer af samtaler og ledelsesmæssige og organisatoriske problemstillinger.

Indhold:

Deltagerne vil blive inviteret til et konstruktivt blik på den neoliberale evaluerende og individualiserende kulturelle strømning, der er dominerende i vores kultur for tiden og som i særlig høj grad skaber stress og højt sygefravær på arbejdspladserne, og hvad disse vilkår betyder for den enkelte.

Der vil være narrative og poststrukturalistiske perspektiver på ledelse og organisatoriske forandringer. Disse begreber vil få en rigere og mere nuanceret betydning og deltagerne vil få flere handlemuligheder i forhold til egen hverdag.

Deltagerne vil blive inviteret til at:

- Medbringe en problemstilling fra sin arbejdsplads til konsultation
- Medbringe en problemstilling fra det personlige liv til refleksion
- Arbejde med egen livshistorie og de dertil knyttede værdier og normer
- Arbejde med sin professionelle, karrieremæssige historie
- Arbejde med sin families livshistorie og værdier
- Se nye sammenhænge mellem de ovennævnte historier og
- etablere en mere afklaret professionel og karrieremæssig praksis og udvikling
- Reflektere over sprudlende og nogle gange provokerende teoretiske ideer og inspiration fra bl.a. Michael White, Michel Foucault, Gilles Deleuze, Jaques Derrida, Friederich Nietzsche, Ole Fogh Kirkeby, Allan Holmgren, Humberto Maturana, Ludwig Wittgenstein m.fl.;
- De poststrukturalistiske filosofier og narrative metoder vil blive relateret til Ledelse & organisatorisk kompleksitet i konkrete sammenhænge
- Træne interviewteknik, leder-, konsulent-, coach og udviklingsfunktioner i relation til de øvrige deltagere på kurset og
- Træne forskellige former for teamarbejde – først og fremmest ekstern bevidning

Form:

Oplæg fra undervisen, deltagernes kommentarer og spørgsmål (også til de i forvejen udsendte artikler, som deltagerne skal skrive et lille essay til inden kurset), interviewtekniske øvelser, refleksion over egne problemstillinger og historier og ideer samt egen karrieremæssig udvikling og bevægelse.

Formen vil forhåbentlig bære præg af lethed og humor, hvor bestræbelsen er at skabe nye perspektiver omkring fastlåsende ideer og praksisformer.

Deltagerne vil efter tilmeldingsfristens udløb modtage artikler og kapitler, der skal læses inden kurset.

- Sprog:** Dansk & skandinavisk
- Deltagerantal:** Min. 12 og maks. 24 deltagere
- Sted:** Hotel Rithymna Beach, der er et af Kretas bedste hoteller, direkte til havet, med tre udendørs og en indendørs swimmingpool, 5 tennisbaner med kunstigt græs. Bordtennis, massage- & fitness-center m.m. Ligger 6 km fra Rethymnon by.
[Læs mere om hotellet](#)
- Program:** Undervisning 5 dage (kl. 9-12 og kl. 16-19) I alt 30 timer. Onsdag er fridag.
- Pris:** Kr. 28.500,- inkl. fly t/r fra Kastrup, halvpension, eneværelse og kursusafgift.
- Tilmelding:** Senest den 1. juni 2012 fra DISPUK's hjemmeside www.dispuk.dk Tilmeldingen er bindende efter denne dato. Ved sygdom gælder rejsebranchens almindelige regler. Dog forbeholder DISPUK sig 30% i administrationsgebyr ved evt. framelding pga. sygdom eller anden tvingende omstændigheder. Kursusafgiften betales i én rate pr. 20. juni 2012.
- Underviser:** **Allan Holmgren**, direktør for DISPUK, adjungeret professor i ledelse og coaching, v. Institut for Ledelse, Politik og Filosofi ved Handelshøjskolen (CBS) i København, mag.art. i psykologi.
- Har mere end 30 års ledererfaring og erfaringer i arbejdet med udvikling af mennesker og organisationer. Har medvirket til leder-, personale- og organisationsudvikling i talrige offentlige og private virksomheder i Skandinavien. Har desuden undervist i USA, Canada, England og Rusland, samt forelæst ved kongresser i Tyskland, Norge, Sverige, Finland, England, Tjekkoslaviet, Ungarn, Schweiz, Italien og Belgien.
- Kursussekretær :** Joan Andersen. Mail andersen@dispuk.dk. Tlf. 4922 5161
- Kursusnr. :** **805-12**

Poetisering fra afslutning af refleksions ugen på Kreta i 2011:

*Der er bare så mange ting
Det seneste spærrer for en hel masse
52 sider noter
interviewet med Hanne
holde fast i mine egne værdier
blev bragt tilbage
det, skal jeg bare blive ved med
hvad fan' er det egentlig for et kursus du har meldt dig til
grænseoverskridende
spændende
fedt at slutte af med hvad jeg havde mod til, og ikke mindst ret til
ret til at agere uden på forhånd fastlagte grænser
det synes jeg er stort
tak for det
jeg er sgu gået hen og er blevet til Peter Plys
den lille bjørn med den store forstand
fordi Peter Plys rummer
det var rigtig fedt at få de her to dokumenter til sidst
det at blive tydeligere for sig selv
ingen grænser for at prøve uprøvede veje
pointer metodisk
så mange mennesker jeg er nysgerrig på
det stående spørgsmålstegn
vi er lige her
så meget kan lade sig gøre med den følelse som udgangspunkt
hvad der lå i den der "gadedreng"
daglig hverdagsrevolutionær
I have a dream
Foucault og magten
Hvilke konsekvenser er der for medarbejderne
Ret og pligt
Ret til det vi har pligt til
Den kvalitet der ligger i langsomheden
Lidt tid til fjoller og grin
Jeg startede med forlæns-baglæns-dyret og tager herfra med Pippi
Det tror jeg min mand glæder sig rigtig meget til
For helvede hvor har det været fedt
Få vævet tæpper sammen
Nogle spørgeteknikker
Få ord kan betyde rigtig meget
Et pligtbrev
At stige på en båd
Bølgerne er gået højt
For mig har det været tåget med det her frihedsbrev
Der er rigtig meget jeg skal hjem og øve mig på
Der hænger en masse løse ting, der skal falde på plads*

*Nu har jeg fået at vide, at jeg skal ud af kampen
Det beroliger mig sådan set lidt
Jeg vil hjem og bruge det magtrum
Et frirum, der er med til at skabe bevægelse
Ole Fogh Kirkeby citat
Den indre stemme
Ret til først at træffe beslutninger når jeg har hørt den tavse stemme
Forvandle ingenting til noget
Det er det det handler om
Altid*

Udtalelser fra deltagere på tidligere refleksions uger på Kreta:

Det er det bedste kursus, jeg nogensinde har været på. Underviserne var helt unikke. *Eva Zeuthen Bendtsen, dengang institutleder for Ledelse, Politik og Filosofi, CBS, nu direktør for Gentofte Hospital*

Tak fordi det har været hyggeligt. Dele dilemmaer og udfordringer. En form for refleksionsrum. Er blevet mere tryk ved at arbejde med den narrative interviewform. Det går meget godt, når jeg forsøger. At arbejde med ordet. *(Suzanne Aaholm, dengang kommunaldirektør, Frederiksberg Kommune, nu direktør på Hillerød hospital)*

Mennesker med vidt forskelligt fagligt niveau og vidt forskellige personlige indstillinger lader sig sammensætte i et miljø der er lærende og givende for alle. En måde at gøre det på blev i praksis demonstreret på Kreta. Jeg er taknemlig over at have været del af en meget vellykket, personligt og fagligt udviklende proces.

På kurset har jeg opdaget at neutralitet og klarhed i måden at kommunikere på, kan gøres fantastisk elegant, enkelt og dynamisk.

Et kursus, der giver styrket engagement i dagligdagen og nye vinkler på arbejdet. *(Afdød forbundssekretær Flemming Andersen, HK).*

Relevant i forhold til det jeg jobber med og livet mit. At gøre dette til mit. Nu begynder jeg at få mine egne moddiskurser ind. Været værd hver en krone. *(Tone Grøver, Norge)*

Jeg er blevet udfordret på min tålmodighed, lært meget om mine evner omkring at lytte. Tager meget med i forhold til coaching og spørgeteknikker. Ordsprog med: jeg ved ikke hvad jeg tænker før end jeg siger det. Lært noget om mig selv. *(Jens Seehusen Christensen)*

Det enkle som er det svære – at holde sig til det. Det jeg er blevet mest opmærksom på. *(Åsa Wahlberg)*

Glad for interview. Bevidningen, der var fra Susanne og Thilde. Lært at flække ord, tror, at jeg kan kløve ord, uden at være ordkløver. At få sagt det vi mener. Få navngivet. *(Hans Nymann Larsen)*

Ugen sat ting i gang. Skabt nogle provokationer og refleksioner både på det personlige og professionelle plan. Faldt noget på plads i forhold til det narrative og systemiske. Sat nogle gode ting i gang for mig. Hvad er det for en etik, der frembringer disse ting? Funderet over, at her er ikke tale om at løse en konflikt, men at opløse den. Sat tanker i gang både professionelt og personligt. *(Ole Gulløv)*

Værdifuldt med interviewet som metode. Bevidningen, praksis og det omkring ordene. At få foldet en palet ud. Valgt et eksperiment ud. Blev glad for at tænke, at jeg har en organisation, som spiller ind i disse tanker. Har en direktør, som jeg vil invitere til at være min følgesvend. *(Ingelise Konrad)*

For mig har det været en refleksionsuge ved siden af det program, der har været. I en travl hverdag vanskeligt at give sig tid til det. Har været glad for det med læringsmakkeren. At man kunne gå i enerum. Stor oplevelse at være med i interview, og tilbagemeldingerne fra det. Rodfæstelse – centralt begreb for mig, idet jeg har været med til. Synes, at jeg har ret til at bestemme over min egen tid, og i lyset af min alder til at vejlede andre. *(Poul Krogstrup)*

Kurset var især godt, fordi

- Kurset gav rig lejlighed til at arbejde med egne og de andre deltageres problemstillinger og udfordringer, hvorved kurset blev både relevant, nærværende og personligt
- Der var god tid og perfekte rammer til refleksion og fordybelse
- Der var tid og rum til at udvikle egne spørge- og lytte evner i forskellige interviewsituationer
- Der ikke blev doceret teori for teoriens skyld, men fordi den var relevant lige præcis i forhold til de emner og områder, som deltagerne bragte med
- Kurset overbeviste mig om, at denne metode og praksis kan tilføre arbejdet med ledelses- og organisationsudvikling nogle vigtige dimensioner

Jeg sidder derfor tilbage med oplevelsen af en rigtig god og lærerig oplevelse, som jeg ikke tøver med at opfordre andre til at tage del i. *(Konsulent Niels Erik Hulgård Larsen)*.

Kurset ga meg en anledning til å stanse opp, reflektere på og få ny innsikt i forhold til egen arbeidssituasjon". Kurset var orienteret mod både praksis og teori på en konstruktiv måte. Dette kurset var en ypperlig illustrasjon på hvordan det er mulig å skape ramme-betingelser for læring gjennom etablering av en god, trygg atmosfære. *(Inger-Margrete Svendsen, Arbeidsforskningsinstituttet, Oslo)*.

Hvordan kan man være andet end tilfreds, når man på hjemturen følger sig lidt klogere på livet end på udturen. Nu har jeg arbejdet med systemisk teori og metode i mere end 3 år, og jeg har faktisk stadig den glæde, at blive positivt overrasket hver gang "scenen sættes". *(Bjarne Agerlin, DFH-lederuddannelse)*.