

# Refleksionsuge

En uge på Kreta med begreber, spørgsmål, dekonstruktion, bevidning og refleksioner, der kan skabe bevægelse:

# Ledelse, kommunikation & organisation

- narrative & poststrukturalistiske perspektiver

Med  
Allan Holmgren  
Adjungeret professor, CBS; direktør, mag.art., DISPUK

Den 8. – 15. oktober 2011 (Uge 41)  
Rethymnon, Kreta

Kursusnr.: 805-11

**Deltagere:** Professionelle, der arbejder med menneskers og organisationers læring, bevægelse og udvikling i en ledelses-, undervisnings-, -uddannelses-, personalemæssig, organisatorisk, vejlednings- og/eller psykoteraeutisk sammenhæng, og som ønsker at blive introduceret til og til at fordybe sig i narrative metoder i forskellige typer af samtaler og i organisationsudvikling ud fra både narratologiske, diskursive og post-strukturalistiske perspektiver.

Det vil sige direktører, chefer, ledere, interne konsulenter, coaches, supervisorer og terapeuter, der er interesseret i at varetage sin egen og andres udvikling og bevægelse – konstruktivt, intelligent, kreativt og humoristisk.

**Indhold:**

Deltagerne vil blive inviteret til at etablere et kritisk men konstruktivt blik på den neoliberale evaluerende og individualiserende kulturelle strømning, der er dominerende i vores kultur for tiden og som i særlig høj grad skaber stress og højt sygefravær på danske arbejdspladser, og hvad disse vilkår betyder for den enkelte.

Der vil være et kritisk blik bl.a. på begreberne ledelse, kommunikation og organisationsudvikling, således at disse begreber kan få en rigere og mere nuanceret betydning.

Deltagerne vil blive inviteret til at:

- medbringe en problemstilling fra sin arbejdsplads til konsultation,
- Medbringe en problemstilling fra det personlige liv til refleksion,
- Arbejde med egen livshistorie og de dertil knyttede værdier og normer.
- Arbejde med sin professionelle, karrieremæssige historie,
- Arbejde med sin families livshistorie og værdier,
- Se nye sammenhænge mellem de ovennævnte historier for evt. at etablere en mere afklaret professionel og karrieremæssig praksis og udvikling.
- Reflektere over sprudlende og nogle gange provokerende teoretiske ideer og inspiration fra bl.a. Michael White, Michel Foucault, Gilles Deleuze, Jaques Derrida, Friederich Nietzsche, Ole Fogh Kirkeby, Barnett Pearce, Allan Holmgren, Humberto Maturana, Ludwig Wittgenstein m.fl.; det vil sige at sætte poststrukturalistiske filosofier og narrativ teori i relation til Ledelse, kommunikation & organisationsudvikling i konkrete sammenhænge.
- Træne interviewteknik, leder-, konsulent-, coach og udviklingsfunktioner i relation til de øvrige deltagere på kurset.
- Træne forskellige former for teamarbejde – først og fremmest ekstern bevidning.

**Form:** Oplæg fra underviserne, deltageres kommentarer og spørgsmål (også til de i forvejen udsendte artikler, som deltagerne skal skrive et lille essay til inden kurset), interviewtekniske øvelser, refleksion over egne problemstillinger og historier og ideer samt egen karrieremæssig udvikling og bevægelse.

Formen vil forhåbentlig bære præg af lethed og humor, hvor bestræbelsen er at skabe nye perspektiver omkring fastlåsende ideer og praksisformer.

Deltagerne vil efter tilmeldingsfristens udløb modtage artikler og kapitler, der skal læses inden kurset.

**Sprog:** Dansk & skandinavisk.

<b>Sted:</b>	Hotel Rithymna Beach, der er et af Kretas bedste hoteller, direkte til havet, med tre udendørs og en indendørs swimming-pool, 5 tennisbaner med kunstigt græs. Bordtennis, massage- & fitness-center m.m. 6 km fra Rethymnon by.
<b>Tidspunkter:</b>	Undervisning i fem dage kl. 9-12 og kl. 16-19, ialt 30 timer. Onsdag fri.
<b>Pris:</b>	Kr. 28.500,- incl. fly fra Kastrup, halvpension, eneværelse og kursusafgift. Max. 24 deltagere.
<b>Tilmeldingsfrist:</b>	Den 1. juli 2011 fra DISPUKs hjemmeside <a href="http://www.dispuk.dk">www.dispuk.dk</a> Tilmeldingen er bindende efter denne dato. Ved sygdom gælder rejsebranchens almindelige regler. Dog forbeholder DISPUK sig 30% i administrationsgebyr ved evt. framelding pga. sygdom eller anden tvingende omstændigheder. Kursusafgiften betales i én rate pr.15.06.2010.
<b>Underviser:</b>	<b>Allan Holmgren</b> , direktør for DISPUK, adjungeret professor i ledelse og coaching, v. Institut for Ledelse, Politik og Filosofi ved Handelshøjskolen (CBS) i København, mag.art. i psykologi. Har mere end 30 års ledererfaring og erfaringer i arbejdet med udvikling af mennesker og organisationer. Har medvirket til leder-, personale- og organisationsudvikling i talrige offentlige og private virksomheder i Skandinavien. Har desuden undervist i USA, Canada, England og Rusland, samt forelæst ved kongresser i Tyskland, Norge, Sverige, Finland, England, Tjekkoslaviet, Ungarn, Schweiz, Italien og Belgien.

#### **Udtalelse fra nogle af deltagerne på Kreta-kurset uge 41/2006.**

*Eva Zeuthen Bendtsen, dengang institutleder for Ledelse, Politik og Filosofi, CBS, nu direktør for Gentofte Hospital:*

Det er det bedste kursus, jeg nogensinde har været på. Underviserne var helt unikke.

*Vibe Engel:*

Luksus for mig at kunne rive en uge ud af kalenderen. Luksus at have tid til refleksion. Det vi har lavet – perler på en snor. Lært meget af at kunne gense mine historier i de andres historier i min gruppe. Hvordan kan jeg bidrage ind i mine pigers verden til også at stoppe op og have tid til refleksion. Tak for stemning og samarbejdsvilje.

*Tone Grøver*

Relevant i forhold til det jeg jobber med og livet mit. At gøre dette til mit. Nu begynder jeg at få mine egne moddiskurser ind. Været værd hver en krone.

*Jens Seehusen Christensen*

Jeg er blevet udfordret på min tålmodighed, lært meget om mine evner omkring at lytte. Tager meget med i forhold til coaching og spørgeteknikker. Ordsprog med: jeg ved ikke hvad jeg tænker førend jeg siger det. Lært noget om mig selv.

*Ole Gulløv*

Ugen sat ting i gang. Skabt nogle provokationer og refleksioner både på det personlige og professionelle plan. Faldt noget på plads i forhold til det narrative og systemiske. Sat nogle gode ting i gang for mig. Hvad er det for en etik, der frembringer disse ting? Funderet over, at her er ikke tale om at løse en konflikt, men at opløse den. Sat tanker i gang både professionelt og personligt.

*Ingelise Konrad*

Værdifuldt med interviewet som metode. Bevidningen, praksis og det omkring ordene. At få foldet en palet ud. Valgt et eksperiment ud. Blev glad for at tænke, at jeg har en organisation, som spiller ind i disse tanker. Har en direktør, som jeg vil invitere til at være min følgesvend.

*Poul Krogstrup*

For mig har det været en refleksionsuge ved siden af det program, der har været. I en travl hverdag vanskeligt at give sig tid til det. Har været glad for det med læringsmakkeren. At man kunne gå i enerum. Stor oplevelse at være med i interview, og tilbagemeldingerne fra det. Rodfæstelse – centralt begreb for mig, idet jeg har været med til. Synes, at jeg har ret til at bestemme over min egen tid, og i lyset af min alder til at vejlede andre.

*Åsa Wahlberg*

Det enkle som er det svære – at holde sig til det. Det jeg er blevet mest opmærksom på.

*Githa Østenby*

Udfordrende uge, anden måde at deltage i kursus på. Man kan godt lære noget på en anden måde. Spændende omkring organisatorisk kompleksitet.

*Hans Nymann Larsen*

Glad for interview. Bevidningen, der var fra Susanne og Thilde. Lært at flække ord, tror, at jeg kan kløve ord, uden at være ordkløver. At få sagt det vi mener. Få navngivet.

*Suzanne Aaholm, kommunaldirektør, Frederiksberg Kommune:*

Tak fordi det har været hyggeligt. Dele dilemmaer og udfordringer. En form for refleksionsrum. Er blevet mere tryk ved at arbejde med den narrative interviewform. Det går meget godt, når jeg forsøger. At arbejde med ordet.

**Udtalelser fra nogle af deltagerne på tidligere Kreta-kurser:**

“Mennesker med vidt forskelligt fagligt niveau og vidt forskellige personlige indstillinger lader sig sammensætte i et miljø der er lærende og givende for alle. En måde at gøre det på blev i praksis demonstreret på Kreta. Jeg er taknemlig over at have været del af en meget vellykket, personligt og fagligt udviklende proces”.

”På kurset har jeg opdaget at neutralitet og klarhed i måden at kommunikere på, kan gøres fantastisk elegant, enkelt og dynamisk.”

“Et kursus, der giver styrket engagement i dagligdagen og nye vinkler på arbejdet”. (Afdød forbundssekretær Flemming Andersen, HK).

“Kurset var især godt, fordi

- \* kurset gav rig lejlighed til at arbejde med egne og de andre deltagers problemstillinger og udfordringer, hvorved kurset blev både relevant, nærværende og personligt.
- \* Der var god tid og perfekte rammer til refleksion og fordybelse.
- \* Der var tid og rum til at udvikle egne spørge- og lytteevner i forskellige interviewsituationer.
- \* Der ikke blev doceret teori for teoriens skyld, men fordi den var relevant lige præcis i forhold til de emner og områder, som deltagerne bragte med.
- \* Kurset overbeviste mig om, at denne metode og praksis kan tilføre arbejdet med ledelses- og organisationsudvikling nogle vigtige dimensioner.

Jeg sidder derfor tilbage med oplevelsen af en rigtig god og lærerig oplevelse, som jeg ikke tøver med at opfordre andre til at tage del i”. (Konsulent Niels Erik Hulgård Larsen).

“Hvordan kan man være andet end tilfreds, når man på hjemturen følger sig lidt klogere på livet end på udturen. Nu har jeg arbejdet med systemisk teori og metode i mere end 3 år, og jeg har faktisk stadig den glæde, at blive positivt overrasket hver gang “scenen sættes”. (Bjarne Agerlin, DFH-lederuddannelse).

"Kurset ga meg en anledning til å stanse opp, reflektere på og få ny innsikt i forhold til egen arbeidssituasjon".

"Kurset var orienteret mod både praksis og teori på en konstruktiv måte".

"Dette kurset var en ypperlig illustrasjon på hvordan det er mulig å skape rammebetingelser for læring gjennom etablering av en god, trygg atmosfære".

(Inger-Margrete Svendsen, Arbeidsforskningsinstituttet, Oslo).